

Aspectos destacados del plan de seguro de vida entera de inscripción abierta 2024 de Smith Rowe, LLC

1. La cobertura está disponible para el empleado, cónyuge y/o hijos dependientes elegibles.
2. Los beneficios se pagan directamente al asegurado, a menos que se especifique lo contrario.
3. La mayor parte de la cobertura es portátil en caso de que deje su empleo en Smith Rowe. Las primas no cambiarán.
4. Estos beneficios son independientes y adicionales a cualquier otro seguro que tenga con otras compañías.
5. Revise los siguientes aspectos destacados de los beneficios y consulte el folleto de cada plan específico para obtener más detalles sobre los beneficios.

Seguro de Vida Entera

El seguro de vida entera ofrece primas totalmente garantizadas, beneficios por fallecimiento y valor en efectivo. El seguro de vida entera proporciona un beneficio por fallecimiento de suma global en montos de cobertura tan bajos como \$10,000. El empleado puede optar por cubrirse a sí mismo o a los dependientes elegibles, o ambos.

Las características del plan incluyen:

1. Oferta especial de suscripción para empleados, cónyuges, hijos y nietos. Consulte los detalles a continuación*.
2. Niveles de cobertura tan bajos como \$10,000
3. Cobertura activa hasta los 121 años
4. La póliza acumula valor en efectivo con el tiempo
5. Incluye Exención de Prima por Incapacidad Total
6. Cláusula adicional de término para niños disponible para niños menores de 25 años
7. Cobertura de 24 horas que paga además de cualquier beneficio ya proporcionado por su empleador u otra compañía de seguros de vida.

* **Los empleados contratados después del 26-10-2023 tienen garantizada la emisión de hasta \$80,000.** Los empleados contratados antes del 26-10-2023, mayores de 18 años, pueden inscribirse en una cobertura de seguro de vida, sujeta a suscripción médica. La cobertura de la póliza también está disponible para cónyuges que trabajan, cónyuges que no trabajan, hijos y nietos. Se requiere un **número de Seguro Social** para todas las pólizas nuevas. Debe tener el número de seguro social y la fecha de nacimiento para solicitar la cobertura para cónyuges e hijos. Las tarifas se basan en la edad del asegurado a partir del 11-1-2024 y el estado de consumo de tabaco. Las tarifas de muestra se incluyen en la sección Grupo de toda la vida para su revisión.

A partir de la semana del 16 de septiembre, Craig Ploch de Worksite Services viajará a los sitios de trabajo de Smith Rowe LLC para revisar, inscribir o renunciar a sus elecciones en los beneficios enumerados anteriormente. Haga planes para reunirse con nosotros y revisar sus opciones de seguro de vida entera, cáncer, accidentes, dental, discapacidad a corto plazo, discapacidad a largo plazo, visión e indemnización hospitalaria. Los números de Seguro Social deben incluir cobertura para su cónyuge y dependientes para el seguro de vida entera.

¡Revise la información anterior y esté preparado para hacer preguntas!
Sepa a qué puede estar diciendo "**No**".

Si ha perdido la oportunidad de reunirse con un consejero de beneficios mientras estaba en un lugar de trabajo, comuníquese con Craig Ploch - 336-908-9810 para inscribirse por teléfono o reúnanse con él en el Picnic Familiar Smith Rowe el 19 de octubre.

Toda la documentación requerida para inscribirse en nuevas pólizas o para realizar cambios en cualquier póliza actualmente activa debe completarse y enviarse para su procesamiento antes del 30 de octubre.