

Inscripción abierta 2024 de Smith Rowe, LLC Discapacidad a corto y largo plazo

Aspectos destacados del plan

1. La cobertura está disponible para el empleado, cónyuge y/o hijos dependientes elegibles.
2. Los beneficios se pagan directamente al asegurado.
3. La cobertura es portátil durante 12 meses, una vez que la póliza ha estado vigente durante 12 meses. Las primas no cambiarán.
4. Estos beneficios son independientes y adicionales a cualquier otro seguro que tenga con otras compañías.
5. Revise los siguientes aspectos destacados de los beneficios y consulte el folleto de cada plan específico para obtener más detalles sobre los beneficios.

Discapacidad a Corto Plazo / Discapacidad a Largo Plazo

Sus planes individuales de discapacidad a corto y largo plazo se incluyeron en su paquete de correo. La discapacidad a corto plazo puede proporcionar hasta el 65% de su salario base. La discapacidad a largo plazo puede proporcionar hasta el 60% de su salario base. Consulte su documentación para conocer los montos de cobertura disponibles y las primas semanales.

Los aspectos más destacados del plan incluyen:

1. A corto plazo es garantía Emisión de cobertura de hasta el 65% del salario hasta \$700 por semana.
2. Cubre a corto plazo la discapacidad relacionada con el trabajo, tanto por enfermedad como por lesión
3. A corto plazo tiene un período de espera de 7 días o 14 días
4. A corto plazo dura hasta 26 semanas
5. A largo plazo es cobertura de emisión de garantía de hasta el 60% del salario hasta \$ 3,000 por mes.
6. Cobertura a largo plazo tanto en el trabajo como en el extranjero, por enfermedad y lesión
7. A largo plazo tiene un período de espera de 6 meses
8. A largo plazo dura hasta 2 años
9. Período de espera de 12 meses para cobertura completa en condiciones preexistentes.
10. Paga el 50% por incapacidad parcial.
11. El embarazo está cubierto como cualquier otra enfermedad.

A partir de la semana del 16 de septiembre, Craig Ploch de Worksite Services viajará a los sitios de trabajo de Smith Rowe LLC para revisar, inscribir o renunciar a sus elecciones en los beneficios enumerados anteriormente. Haga planes para reunirse con nosotros y revisar sus opciones de seguro de vida entera, cáncer, accidentes, dental, discapacidad a corto plazo, discapacidad a largo plazo, visión e indemnización hospitalaria. Los números de Seguro Social deben incluir cobertura para su cónyuge y dependientes para el seguro de vida entera.

¡Revise la información anterior y esté preparado para hacer preguntas!
Sepa a qué puede estar diciendo "**No**".

Si ha perdido la oportunidad de reunirse con un consejero de beneficios mientras estaba en un lugar de trabajo, comuníquese con Craig Ploch - 336-908-9810 para inscribirse por teléfono o reúnanse con él en el Picnic Familiar Smith Rowe el 19 de octubre.

Toda la documentación requerida para inscribirse en nuevas pólizas o para realizar cambios en cualquier póliza actualmente activa debe completarse y enviarse para su procesamiento antes del 30 de octubre.